



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบุรี อำเภอยะบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๐๘๘ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โปรดพิจารณาลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของ
หน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเด็นเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรของทุกคนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ สู่การนำไปปฏิบัติใช้ในการปฏิบัติงาน เห็นควรลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และนำประกาศดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชัยบุรี หรือช่องทางอื่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวเบญญาภา หวังสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี