



ที่พยาบาล
 สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 เลขรับ ๒๒๒๒๒
 วันที่ = 1 ธ.ค. 2565
 เวลา

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๕๖๔

โรงพยาบาลชัยบุรี
 ตำบลสองแพรก อำเภอชัยบุรี
 จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๕๐

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกัน 6076
 มิให้กระทำความผิดวินัย ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 เลขที่รับ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลชัยบุรีจะดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence) กลยุทธ์/มาตรการ ๔.๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กร คุณภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานมีจิตสำนึกต่อหน้าที่ และยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อให้การบริการอย่างมี ประสิทธิภาพ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลชัยบุรี จึงขออนุมัติโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน คุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย ความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติในโครงการที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน รศ.รส
 - 1/๒๖/๒๕๖๕
 ดิเรก ๑๒/๑๒/๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

—

(นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 โทร. ๐ ๗๗๓๖ ๗๐๗๕-๖ ต่อ ๑๐๑
 โทรสาร ๐ ๗๗๓๖ ๗๓๓๖

(นายจรชาติ เรืองวัชรนพรี)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงพยาบาลชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ สะท้อนพฤติกรรมที่ถูกต้อง นอกจากนี้บุคลากรในหน่วยงานต้องยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ นอกจากนี้แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมวินัยโดยให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนด ๒ แนวทาง

๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อนหลักสูตรทุจริตศึกษา การปลุกฝังวิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒) ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต เพื่อไม่ให้มีเรื่องกล่าวหาเกี่ยวกับการทุจริต ผ่านการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต กำหนดแผนปฏิบัติการ โครงการกิจกรรม ที่ชัดเจนในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด โรงพยาบาลชัยบุรีจึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุเป็นไปตามเป้าหมายตามแนวทางการปลุกฝังวิถีคิดปลุกจิตสำนึก และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการเปิดเผยการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยเพื่อเป็นการจัดการความเสี่ยง จัดให้มีการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต STRONG Model จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้มีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒.๒ เพื่อการดำเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก สามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน

๒.๔ เพื่อการรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และความเข้าใจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลชัยบุรี (รวมทั้งลูกจ้างประเภทจ้างเหมาบริการ) จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๔ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๘๒ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๘๒ คน

๔. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เสนอโครงการอบรมฯ เพื่อขออนุมัติ		✓										
๒. แจงรายละเอียดแผนงานโครงการอบรมฯ ทุกกลุ่มงานทราบ			✓									
๓. จัดอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใสและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖			✓									
๔. ติดตามและประเมินผลโครงการอบรมฯ			✓									
๕. สรุปผลโครงการอบรมฯ			✓									

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลชัยบุรี

พ

(นางสาวทิชญา นิรมักดิ์)

นักวิชาการเงินและบัญชี

๗. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลชัยบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวนเงิน ๒๓,๗๘๐ บาท (สองหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

กิจกรรม	รวม ทั้งสิ้น	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์													
๑.๑ ค่าป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ โครงการ ๑.๒ x ๒ เมตร	๖๐๐			↔									
๑.๒ ค่าป้าย Infographic สธ.โปร่งใส ด้วยค่านิยม MOPH จำนวน ๒ ป้าย	๒,๔๐๐			↔									
๑.๒ ค่าป้าย Infographic (ป้ายสื่อรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ป้ายถือ ๓ แบบ รวมจำนวน ๓ ป้าย ๑. ป้ายกระทรวงสาธารณสุข ไม่ทน ต่อการทุจริต ๒. ป้ายพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๓. ป้ายใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต	๖๐๐			↔									
๑.๓ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๕๐๐			↔									
๒. ค่าอาหาร													
๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๖๔ คน x ๓๐ x ๒ มื้อ	๙,๘๔๐			↔									
๑.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๑๖๔ คน x ๖๐	๙,๘๔๐			↔									

จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบ ประมาณ	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๒๓,๗๘๐												
๑. งบดำเนินงาน													
๑.๑ ค่าวัสดุ อุปกรณ์	๔,๑๐๐			↔									
๑.๒ ค่าใช้สอย	๑๙,๖๘๐			↔									

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเป็นจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายรายการใดรายการหนึ่งไม่พอ
แต่วงเงินไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลชัยบุรี

๙. การประเมินผล

ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๙.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย
๑) ความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมฯ	หลังการอบรม ผู้เข้าร่วมอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ	> ๘๐%
๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมฯ	≥ ๘๐%

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๙.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย
๑) ความสำเร็จของการกำหนดแผนงาน/ โครงการ	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน	๑๐๐%

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นางสาววิลาสินี ฉิมกักดี	ให้ข้อเสนอแนะการบริหารจัดการ
หัวหน้าโครงการ	นางสาวเบญญาภา หวังสุข	ดำเนินการ กำกับ ควบคุม และรายงานผล
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวจิราวรรณ เต็กอ่องตั้ง	ดำเนินการ ประสานงานและสรุปผลโครงการฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และความเข้าใจตามแนวทางการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สามารถนำไปปฏิบัติได้


๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึก มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม


๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริตในมาตรการเกี่ยวกับสินบน

๑๑.๕ ผู้เข้ารับการอบรมรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ลงชื่อ  ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเบญญาภา หวังสุข)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจिरชาติ เรืองวัชรินทง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(ร่าง) กำหนดการ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำ
ผิดวินัย ความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลชัยบุรี อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันที่ ๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ / วันที่ ๒ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

- พิธีเปิดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม
และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดย นางสาววิลาสินี ฉิมภักดี นายแพทย์ชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี

๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

- นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มาตรการและประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ให้ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส
มาตรการป้องกันการทุจริตและการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา
มาตรการการจัดหาพัสดุมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ
จัดซื้อจัดจ้าง

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.



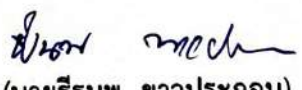
- ให้ความรู้ ส่งเสริมมาตรการการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับ
ซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงด้านทุจริต” โมเดล STRONG “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส
ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง” การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์
ส่วนตนกับผลประโยชน์

๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- ชักถามปัญหาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสรุปการอบรมฯ

***หมายเหตุ : พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
(ทั้งนี้ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลชัยบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลชัยบุรี	
ชื่อหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลชัยบุรี
วัน/เดือน/ปี	๒๘...เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.
หัวข้อ	หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือแนบเอกสาร)	<ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและปรากฏการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางสาวเบญญาภา...หวังสุข) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นางสาววิลาสินี...ฉิมภักดี) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยบุรี ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายธีรณพ...ขาวประดอน) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	